

В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, д.1/2)

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора, член-корреспондента РАН Рязанцева Сергея Васильевича на диссертационную работу Шариповой Асили Гуломовны на тему «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология, практика» (на материалах Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена значительной ролью внешней трудовой миграции в устойчивом развитии Республики Таджикистан, а также необходимостью совершенствования механизма управления внешней трудовой миграцией в контексте глобального и национального развития. Республика Таджикистан является уникальным государством со значительными масштабами трудовой миграции и огромной долей денежных переводов трудящихся-мигрантов в ВВП в некоторые годы доходившей до 40%. Значительное количество граждан Республики Таджикистан ежегодно выезжает на заработки в Российскую Федерацию, Республику Казахстан, страны Персидского залива, Ближнего Востока и Европы. Это связано с ограниченными возможностями национального рынка труда и превышением предложения рабочей силы над спросом на национальном и региональных рынках труда. Таджикистан сталкивается с рядом социально-экономических вызовов, таких как утечка высоко- и квалифицированных кадров, нарушение прав трудовых мигрантов, негативные социально-демографические последствия, сложности реинтеграции мигрантов по возвращению на родину. Значительный вклад денежных переводов мигрантов в национальную экономику при всех позитивных аспектах делает страну крайне зависимой от внешних факторов, несет определенные риски нестабильности в среднесрочной перспективе. В принимающих таджикских трудовых мигрантов странах постоянно возникают новые факторы риска их положения. Например, в 2023–2024 годах отмечается

ужесточение миграционной политики Российской Федерации, что привело к сокращению занятости мигрантов на российском рынке труда и возвращению их части на родину. Динамичное развитие миграционных процессов внешней трудовой миграции требует постоянного теоретического осмысления и разработки практических решений реагирования на новые экономические и геополитические факторы. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года учитывает фактор внешней трудовой миграции как очень значимый для развития страны. В данном контексте диссертационное исследование, выполненное А. Г. Шариповой, имеет неоспоримую актуальность для Республики Таджикистан.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации.

Диссертационное исследование А. Г. Шариповой характеризуется высокой степенью обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, что обусловлено применением комплексного междисциплинарного подхода. Комплексный междисциплинарный подход включает анализ многочисленных научных источников отечественных и зарубежных исследователей, экономический анализ трудовой миграции, применение экономико-математических методов анализа статистических данных Республики Таджикистан и отчётов международных организаций системы ООН, а также на результаты социологических исследований мигрантов. Ключевые положения диссертации тщательно проработаны, выводы опираются на глубокий анализ причинно-следственных связей. Научная новизна диссертации подкреплена доказательствами, представленными в форме выводов, анализ данных таблиц, графиков и математических моделей. Практические рекомендации автора имеют высокую прикладную ценность.

Достоверность и новизна научных положений диссертации.

Диссертационное исследование А. Г. Шариповой отличается высокой степенью достоверности научных положений, что достигается за счёт использования надёжной методологической базы, современных методов анализа и обширного эмпирического материала. Автор опирается на результаты государственных статистических данных Республики Таджикистан, международных отчётов (включая материалы Международной организации по миграции, Всемирного банка, Международной организации труда,) и собственных социологических исследований. Обоснованность выводов подтверждается проведением статистического анализа, моделирования и сравнительных исследований, что придаёт работе строгость и научную точность.

Достоверность научных положений подтверждается широкой апробацией результатов исследования.

Основные выводы были представлены на международных и национальных конференциях, нашли отражение в публикациях в рецензируемых научных журналах, а также внедрены в практическую деятельность государственных органов власти Республики Таджикистан и образовательный процесс ведущих высших учебных заведений страны.

Научная новизна диссертационного исследования.

Научная новизна исследования А. Г. Шариповой состоит в обосновании теоретико-концептуальных основ, принципов, методологических и практических подходов, а также разработке рекомендаций по улучшению регулирования процессами внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан. Научная новизна диссертации проявляется в следующих положениях:

1. Установлена взаимосвязь теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации. Доказано, что население выступает как хранителем, так и носителем научно-технических, социально-экономических связей, являясь наиболее активным и мобильным участником развития производительных сил и производственных отношений (пункты 8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).
2. Обосновано, что важнейшим условием процесса мирового и национального развития и прогресса выступает подвижность населения и внешняя трудовая миграция. Трудовая миграция населения стала важным катализатором экономического, социального, демографического прогресса, создания адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в научные, социальные, технические, экономические, культурные и общественные достижения на мировой арене, а также эффективного использования трудовых ресурсов в странах-донорах и реципиентах. Доказано, что важно исследовать мотивы, причины, виды и формы трудовой миграции в условиях интеграции и глобализации (пункты 8.11, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).
3. Дана детальная оценка миграционной ситуации в Таджикистане в части процессов внешней трудовой миграции. Подчеркивается, что внешняя трудовая миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране и является фактором социально-экономической стабильности, способствуя уменьшению

давления на рынок труда, решению вопросов занятости, повышению эффективности использования трудовых ресурсов. На основе экономико-математического моделирования выявлена высокая степень зависимости между объемами денежных переводов мигрантов и ростом ВВП страны. Денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений (пункты 8.11, 8.13, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

4. Предложены подходы к стимулированию адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающих странах. Совершенствование и ускорение процессов приспособления и вхождения трудовых мигрантов в новые общества должны стать неотъемлемой частью процесса совершенствования регулирования миграционными процессами в контексте достижения Целей устойчивого развития ООН. Разработаны механизмы содействия реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов (пункты 8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).
5. Обосновано, что миграционная политика государств въезда и выезда должна быть согласованна и направлена на решение проблем трудовых мигрантов и защиты их социальных, экономических, юридических и других прав, поскольку в условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы. Подчеркнута необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и механизма мониторинга трудовой миграции на национальном и межгосударственном уровнях. Доказано, что сообщества трудовых мигрантов обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут позитивно влиять на реализацию мер миграционной политики, в связи с чем предлагается развивать различные формы взаимодействия государства с таджикскими диаспорами в разных странах мира для привлечения инвестиций в национальную экономику (пункты 8.10, 8.11, 8.13, 8.14, 8.19, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).
6. Обоснована необходимость развития организованной трудовой миграции; создание предпосылок уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения; стимулирования участия мигрантов и представителей диаспор в социально-экономической жизни страны. Обоснована целесообразность использования неоинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют

глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Доказано, что важными неинституциональными механизмами являются социальные сети, цифровые платформы, средства коммуникации, способствующие повышению эффективности поиска работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга миграционных процессов (пунктов 8.10, 8.11, 8.12, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

7. Разработаны сценарии развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; обоснованы практические предложения и рекомендации по совершенствованию миграционной политики в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования. Отмечена необходимость развития программ адаптации и интеграции мигрантов, защиты их прав, создания условий для возвращения высококвалифицированных специалистов на родину (пункты 8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

Оценка содержания диссертации, её завершённость в целом, замечания по оформлению диссертации.

Диссертация А. Г. Шариповой состоит из пяти глав, каждая из которых логически взаимосвязана с общей структурой исследования и направлена на решение поставленных задач. Работа отличается высоким уровнем завершённости, последовательностью изложения и чёткостью аргументации.

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель, задачи, объект, предмет и гипотеза работы. Чётко сформулирована научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования (стр. 4–20). Автор демонстрирует глубокое понимание проблемы, ставя её в контекст глобальных и национальных вызовов.

Первая глава «Теоретические основы исследования мобильности населения и трудовых миграционных процессов» охватывает анализ широкого спектра теоретических концепций, подходов и научных взглядов на мобильность и миграционные процессы (стр. 21–80). Автор рассматривает ключевые концепции мобильности населения и трудовой миграции, в том числе движущие факторы данных процессов в контексте вызовов современного общества. Также автор уточняет определение трудовой миграции, понимая трудовую миграцию не

только как территориальное перемещение рабочей силы, но и как комплексный социально-экономический процесс, влияющий на различные аспекты жизни общества (экономические, социальные, демографические, психологические и другие).

Во второй главе *«Методологические основы исследования мобильности населения и процессов трудовой миграции»* представлен обзор научных теорий и описаны методологические основы исследования мобильности и трудовой миграции населения (стр. 81–162). В главе обобщены методические подходы к оценке количественного и качественного состава внешних трудовых мигрантов. Также рассмотрены механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов. На основе методов экономико-математического моделирования, сравнительного анализа и корреляционно-регрессионного подход автор описывает закономерности потоков внешней трудовой миграции в Таджикистане, опираясь на доступные данные государственной статистики и международных организаций, что подтверждает высокую степень достоверности полученных результатов.

Третья глава *«Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан»* посвящена эмпирическому анализу потоков внешней трудовой миграции в Таджикистане (стр. 163–217). Автор детально рассматривает экономические, социальные и демографические аспекты миграции. Дана оценка влияния внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан на основе официальных статистических данных. Уделяется внимание анализу особенностей внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан в сравнении с другими государствами Центральной Азии.

Четвёртая глава диссертации *«Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан»* посвящена анализу тенденций внешней трудовой миграции как фактора социально-экономической сбалансированности национальной экономической системы. Автор отмечает, что внешняя трудовая миграция способствует снижению уровня безработицы, повышению уровня жизни населения и улучшению платёжного баланса (стр. 218–287). Особое внимание уделено изучению влияния внешней трудовой миграции на структурные изменения национальной экономики. На основе метода экономико-математического моделирования автор выявляет тесную связь между объёмами денежных переводов мигрантов и ключевыми макроэкономическими показателями (например, ВВП, уровень бедности и платёжный баланс). Данный подход позволяет количественно оценить вклад внешней трудовой миграции в социально-экономическое развитие страны.

Также в работе выявлена роль внешней трудовой миграции для инвестиционно-инновационного развития экономики на основе обобщения опыта различных стран. Автор отстаивает позицию, согласно которой внешние трудовые мигранты являются проводниками инновационных идей и подходов к развитию бизнеса и экономики в Таджикистане. А государственная политика стимулирования привлечения и возвращения высоко- и квалифицированных мигрантов в совокупности с развитием институтов по поддержке инноваций и стимулирование участия компаний и предпринимателей в международных проектах и инициативах в совокупности являются мощными драйверами инновационного развития экономики Таджикистана. Дополнительными факторами инвестиционно-инновационного развития экономики страны также являются эффективное государственное регулирование экономики, достаточное финансирование местных бюджетов инновационных структур, разработка механизмов привлечения и эффективного использования денежных переводов трудовых мигрантов в интересах местного развития.

Пятая глава «Основные направления совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов» посвящена формированию нормативно-правовой базы регулирования внешней трудовой миграции (стр. 288–387). В том числе важное значение уделяется разработке механизма организованной внешней трудовой миграции на основе двусторонних и многосторонних соглашений. Автор детально анализирует ключевые элементы национального законодательства в сфере международной трудовой миграции и подходы в области совершенствования нормативно-правовой базы в сфере регулирования внешней трудовой миграции. Автором разработаны направления совершенствования регулирования внешней трудовой миграции в Таджикистане в трудовой и финансовой сферах с учетом региональных интеграционных процессов в ЕАЭС. В диссертации предложены рекомендации по стимулированию адаптации трудовых мигрантов в принимающих странах, прежде всего в Российской Федерации, на основе результатов социологического опроса таджикистанских трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области, проведенного автором летом 2023 г.

В заключении обобщены и представлены теоретические выводы и практические рекомендации по управлению внешней трудовой миграцией в интересах социально-экономического развития Республики Таджикистан (стр. 388–401). Полученные результаты вносят значительный вклад в развитие теории и практики регулирования процессов внешней трудовой миграции на национальном и международном уровнях.

В целом, положительно оценивая теоретический уровень и степень научной новизны проведенного исследования, считаю необходимым высказать некоторые **критические замечания**:

Прежде всего, автором в названии диссертации используется достаточно новое для науки словосочетание (термин) «внешние трудовые миграционные процессы». Автору следует пояснить данный термин. Прежде всего, возникает вопрос: «Термин «внешние трудовые миграционные процессы» равнозначен понятию «международная трудовая миграция» или имеет место быть иное трактование термина?». Справедливости ради отметим, что автор пытается сформулировать определение «трудового миграционного процесса», подчёркивая его многогранность и взаимосвязь с социальными, экономическими, демографическими и психологическими явлениями, но само определение не находит четкого сущностного отражения в работе.

В диссертации автором рассматриваются главным образом позитивные последствия внешней трудовой миграции для Таджикистана, в том числе «социально-экономическая амортизация» через систему денежных переводов, сформировавшуюся на протяжении последних 25 лет и обеспечивающей относительную устойчивость экономики Таджикистана. Однако, это описание создает достаточно однобокую, исключительно благостную картину социально-экономической ситуации в стране. Однако, очевидно, в Таджикистане имеют место быть и негативные последствия внешней трудовой миграции, в том числе утечка квалифицированных кадров в сфере медицины, образования и IT-технологий; социально-демографические проблемы (например, отток талантливой молодежи, нарушение половозрастной структуры населения, разрушение семейных связей, снижение рождаемости); имеются проблемы на пути реинтеграции возвращающихся трудовых мигрантов. Полагаю, что надо было уделить больше внимания негативным последствиям миграции, что не только было дало более объективную картину ситуации, но и позволило бы предложить рекомендации по минимизации негативных последствий трудовой миграции.

Очевидно, что внешняя трудовая миграция в Таджикистане в настоящее время имеет более диверсифицированную картину, в частности, имеет место быть приток трудовых ресурсов из других стран на территорию страны (например, приток российских граждан в 2022–2023 годах, китайская трудовая миграция, трудовая миграция из Афганистана, Пакистана, Индии и Бангладеш). Эти потоки хорошо бы было также рассмотреть, определив, как они взаимодействуют с трудовой эмиграцией таджикских граждан за границу. Также важно рассмотреть процесс диверсификации потоков таджикских граждан, появление и усиление

миграции в новых направлениях – Ближний Восток, Персидский залив, Восточная Азия, Европа, США.

Заслуживает более глубокого анализа и цифровизация трудовой миграции, в том числе с точки зрения развития процедур и инфраструктуры трудовой миграции, формирования социальных сетей, взаимодействия мигрантов с органами контроля и работодателями.

В работе слабо представлен анализ гендерных аспектов миграции. Важно отметить, что женщины – трудовые мигранты находятся под двойным прессингом: и как мигранты, и как женщины, получая меньшую оплату за свой труд, работая в более тяжелых условиях, подвергаясь дискриминации со стороны работодателей и контролирующих миграцию структур, а также трудовой и сексуальной эксплуатации в принимающих странах.

Отмеченные замечания не умаляют полученных автором значимых научных результатов, представленных в диссертационной работе, могут служить ориентирами для развития исследований автора в перспективе.

Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати

Ключевые выводы, положения и результаты диссертации опубликованы в трех монографиях и в 45 научных статьях общим объемом 54,94 п.л., в том числе авторских 53,94 п.л., в том числе 17 статей - в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Представленные в диссертационной работе теоретические, методологические и методические положения нашли применение в работе Министерства труда, социальной защиты и миграции Республики Таджикистан, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, местных органов исполнительной власти и региональных организаций при реализации положений миграционной политики, управлении процессами трудовой миграции, реализации стратегии развития рынка труда. Кроме того, результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс Российско-Таджикского (Славянского) университета при преподавании учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда». Имеются справки о внедрении результатов исследования.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что теоретико-методологические и практические рекомендации использованы для планирования и прогнозирования рационального использования трудовых ресурсов страны, в том числе при разработке Программы среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2026–2030

годы в части учёта особенностей внешней трудовой миграции в региональном измерении. Научные выводы, сформулированные в исследовании, также могут быть использованы для совершенствования системы организованной внешней трудовой миграции в Таджикистане.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями пунктов Паспорта научных специальностей ВАК при Минобрнауки Российской Федерации по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Автореферат диссертации и публикации соискателя полностью отражают содержание диссертационного исследования, результаты работы прошли апробацию на представительных международных и республиканских научно-практических конференциях.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что рецензируемая диссертация является самостоятельным законченным научным исследованием в области внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, полностью соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор Шарипова А. Г. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
член-корреспондент РАН,
заведующий лабораторией международных
демографических исследований
Института демографических исследований
Федерального научно-исследовательского
социологического центра
Российской академии наук

Подпись тов.  заверяю
Начальник 
отдела кадров _____ А.Н. Соколов




Рязанцев С. В.

3 марта 2025 г.

Контактные данные:

119333, Российская Федерация, г. Москва, ул. Фотиевой, д. 6, корп. 1, ИДИ ФНИСЦ РАН, оф. 209.
E-mail: riazan@mail.ru. Тел.: +79162564593